



Open Space

Luovuutta ruokkiva työmalli joukkueille ja yhteisöille

Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008

Johdanto

- Open Space on luovuutta ruokkiva ja ajattelua rikastava **työskentelymalli** joukkueille ja yhteisöille.
- Työmalli soveltuu tilanteisiin, jossa halutaan synnyttää uusia ideoita ja näkökulmia. Open Space auttaa erityisesti **laajojen aihealueiden ja teemojen käsittelyssä**, esiin nostamisessa, hahmottamisessa ja jäsentämisessä. Sitä voidaan käyttää päätöksentekoa auttavana menetelmänä tilanteissa, joissa paikalla on hyvin erilaisia ihmisiä.
- Ilmapiiiri on **rento**. Kyse ei ole tarkasti strukturoidusta tekniikasta, vaan **vapaamuotoisesta**, keskusteleavasta toiminnasta omien kiinnostusalueiden mukaisesti.
- Open Spacen taustalla on legenda **Sioux -intiaanien** tavasta työskennellä leirinuotiolla.
- Menetelmän alkuperäinen kehittäjä on Owen Harrison. Tässä esitetty menetelmäkuvaus on muokattu versio hänen menetelmästään.



Työvaiheet

1. Tilan avaaminen - osallistujien ohjeistaminen Open Spacen ideaan, sääntöihin ja työvaiheisiin.
2. Osallistujille tärkeiden asioiden nostaminen pöydälle (esim. kirjoittamalla ideoita lapuille ja keräämällä ne idearyppäiksi).
3. Keskustelutorien perustaminen ja käyttäminen (esim. sijoittamalla eri idearyppäitä saman pöydän, eli torin, sijaintipaikkaan).
4. Nuotion ääreen kokoontuminen ja “neljän ilmansuunnan menetelmän” käyttäminen.



Periaatteet

1. Kaikki paikallaolijat ovat oikeita henkilöitä.
2. Mitä tahansa tapahtuu, sen olikin määrä tapahtuu.
3. Kun jokin alkaa, sen alkamishetki on aina oikea.
4. Kun se on ohi, se on ohi.
5. Työskentelyn aikana noudatetaan Kahden jalan periaatetta.



Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.

Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.



Open Space - ideoita kasapäin Tiimimestari -valmentajavalmennus toukokuussa 2008

Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.

Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)



Kahden jalan periaate

“Jos koet, ettet pysty oppimaan mitään uutta, mene jonnekin missä pystyt. Tee samoin, jos koet ettet pysty antamaan mitään merkityksellistä.”



Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.
Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Asioiden nostaminen pöydälle

- Ryhmän **jokainen jäsen voi nostaa esille asian, jonka kokee merkitykselliseksi**. Samalla hän lupautuu vetäjäksi asian ympärille mahdollisesti koottavalle ryhmälle.
- Asioiden nostaminen pöydälle voidaan tehdä esimerkiksi niin, että jokainen osallistuja **kirjoittaa hänelle merkityksellisen asian paperille muutamalla sanalla**. Saadut paperit laitetaan kaikkien nähtäville. Samalla henkilö ilmoittaa lyhyesti nimensä (jos paikalla olijat eivät ole kaikki tuttuja keskenään) sekä asian, jota läh lähtee vetämään.
- **Päällekkäiset aiheet liitetään toisiinsa**. On hyvä, jos eri asioiden ympärille muodostuu noin **4-5 hengen ryhmiä**.
- Open Spacen periaatteiden mukaisesti kaikki muut kuin ryhmävetäjä saavat vielä tässä vaiheessa päättää vapaasti, mihin ryhmään he haluavat mennä.
- Ryhmien pohdittua ongelm-alueita on aika kokoontua yhteen. Aiheiden läpikäyminen tapahtuu Torikaupan tapaan.





Open Space torikauppias työssään Tiimimestari -valmentajavalmennus toukokuussa 2008

Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.

Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)



Torit

- Ryhmänvetäjän tehtävänä on perustaa yhteiseen tilaan oma **myyntinurkkaus**, jossa hän esittelee ryhmän aikaansaannoksia. “Torimyyjän” tavoitteena on saada muut kiinnostumaan käsitellystä aiheesta, jotta myös seuraavalle kierrokselle riittäisi asian pohtijoita.
- Ryhmät palaavat yhteiseen tilaan. Kaikki muut ryhmänvetäjiä lukuun ottamatta hajaantuvat eri puolille tilaa **tutkimaan perustettuja “myyntinurkkauksia”**, eli jonkin keskeisen teeman ympärille syntyneitä paikkoja.
- Muiden kuin ryhmänvetäjän tehtävänä on mennä itseään kiinnostavan aiheen luo ja **keskustella aihealueesta sekä kommentoida sitä**. Apuna voidaan käyttää esimerkiksi Post-It -lappuja.
- **Kiertely toistetaan tarpeen ja mahdollisuuksien mukaan useasti**. Torien avautumista ja aikataulua voidaan kuvata isolla kalenterilla, mikäli kyseessä on tilaisuus jossa on paljon osallistujia.



Nuotio

- Kun Open Space alkaa olla loppuillaan ja kaikki asiat on käsitelty riittävän syvällisesti, voidaan tila sulkea nuotion avulla.
- Nuotion ympärile kokoontuneet ihmiset voivat esittää siinä vielä sanomatta jääneitä asioita. **Asiat käydään läpi sioux -intiaaneilta periytyvän “Neljän ilmansuunnan” -menetelmän avulla.**
- Asioista puhutuaan ilmansuuntien **teemojen kautta** (johtajuus, yhteisöllisyys, visio, toiminta).
- Nuoriotila kannattaa rakentaa toiseen paikkaan, missä pääasiassa ollaan oltu, jos mahdollista.
- Nuotion tunnelmallisuutta voidaan korostaa esimerkiksi valaistuksella tai kynttilöillä.





Open Space - Siouxien ilmansuunnat illan hämärtyessä Tiimimestari -valmentajavalmennus toukokuussa 2008

Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.

Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Neljä ilmansuuntaa ja symbolieläimet

**Pohjoinen
Hirvi
Johtajuus**

**Länsi
Karhu
Toiminta**



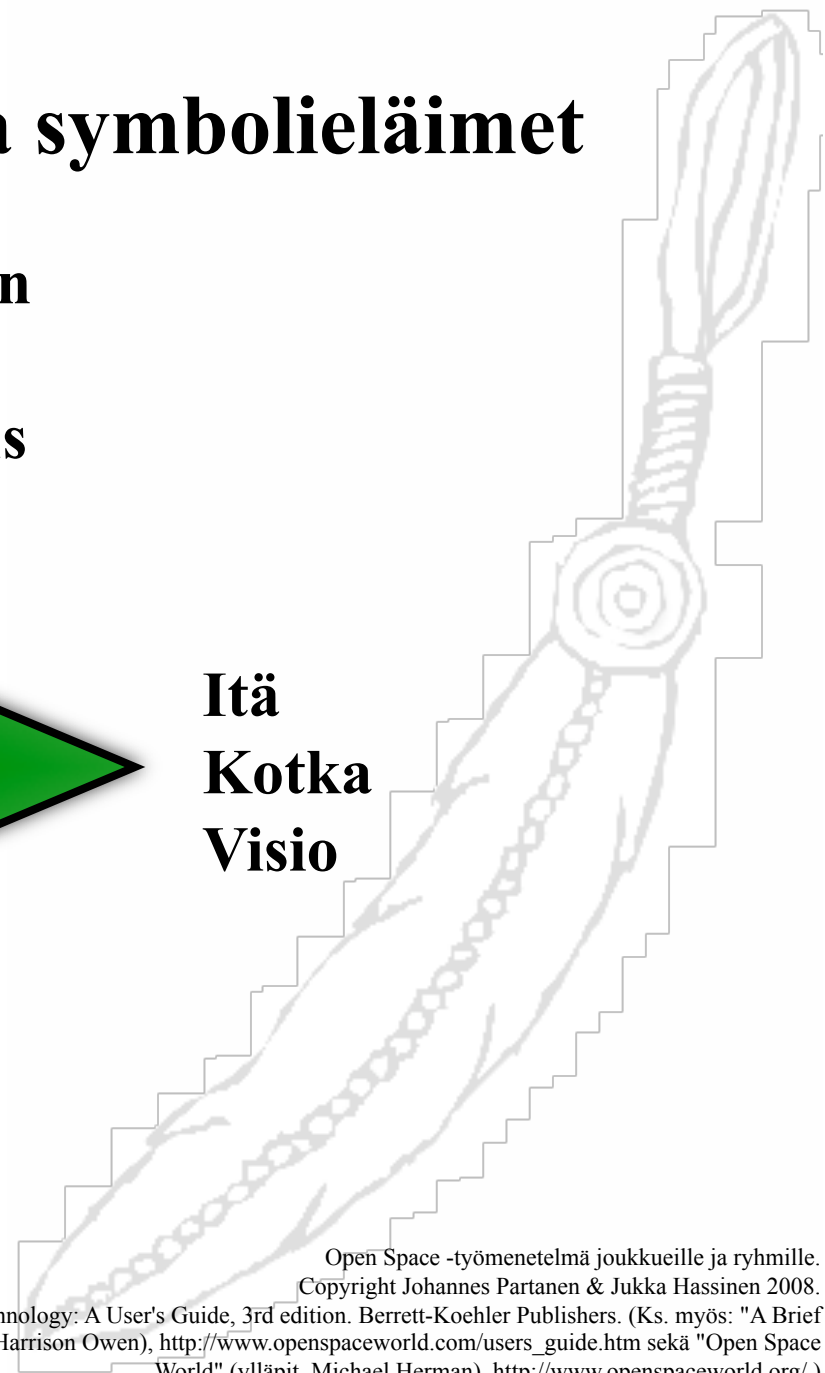
**Itä
Kotka
Visio**

**Etelä
Hiiri
Yhteisö**



Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.



Pohjoinen - Hirvi

Johtaminen

Rohkeus kulkea uusia polkuja
ja rikkoa kaavoja.

Matka halki kaaoksen uuden
järjestyksen löytämiseksi.



Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.
Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Länsi - Karhu

Toiminta

Tee se!

Suunnitelmallisuus

Työkalujen käyttäminen ja
ymmärryksen synnyttäminen



Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.
Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Itä - Kotka

Visio

Kokonaiskuva.

Yhteys laajempaan kokonaisuuteen.

Systemiajattelun disipliini.



Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.
Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)

Etelä - Hiiri

Yhteisö

Ydinarvot.

Yhteisön rytmi.

Osallistuminen.

Yhdessä oppiminen.



Open Space -työmenetelmä joukkueille ja ryhmille.
Copyright Johannes Partanen & Jukka Hassinen 2008.
Ks. Myös Lähde: Owen, Harrison. 192. Open Space Technology: A User's Guide, 3rd edition. Berrett-Koehler Publishers. (Ks. myös: "A Brief User's Guide to Open Space Technology" (kirj. Harrison Owen), http://www.openspaceworld.com/users_guide.htm sekä "Open Space World" (ylläpit. Michael Herman), <http://www.openspaceworld.org/>.)